

Programma High-level Dentale Business dag - Dienend Visionair Leiderschap in jouw praktijk

DAG 1 9.00 - 21.15 UUR					
TIJD	INLEIDING	ONDERWERP	OMSCHRIJVING	MATERIAAL	
8.30	Inloop				
9.00	Intro + kennismaking - 20 min. Programma + afspraak + Voorwaarden om een high-level leider te worden	<p><i>KENNISMAKINGSOEFENING</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 6 stappen om een high-level leider te worden, jouw mind-set bepaalt Wat is een high-level team en welke eigenschappen hebben ze? • 3 stappen om geweldige resultaten te bereiken. • Visualiseer jouw high-level team. • High-level team versus werkgroepen. • Sta open voor verandering en hou niet tegen! • De kracht van teambeslissingen. • Maak onuitgesproken zaken bespreekbaar en geef de juiste informatie. 	<p>Maak tweetallen A+B Instructie: jullie gaan je aan elkaar voorstellen, maar er is 1 beperking. Je mag alles vertellen, behalve iets over je werk of opleiding. Jullie hebben 3 min. p.p. Luister goed want na afloop vertel je aan de groep wat de ander jou heeft vertelt. En vica versa.</p>	Syllabus Flip + stiften + schriften	
9.30	Hoe wordt je een high-level Leider	<ul style="list-style-type: none"> • Ruim je shit op – ga aan de slag met de belemmeringen die je tegenhouden • Kies iemand die een bepaalde eigenschap of vaardigheid heeft (rolmodel(en)) • Visualiseer jouw toekomst • Verander je fysiologie • De kracht van woorden • Weet hoe je snel een positieve gemoedstoestand kan oproepen 	<p>Interactief gaat trainer met de deelnemer aan de slag om alle stappen door te nemen. Welke overtuigingen spelen er die je tegen zouden kunnen houden? Benoem er 2. Wie zou je rolmodel kunnen zijn? Wat doet hij/zij? Hoe is hij/zij? Waarom hij/zij? Visualiseer je toekomst - in twee tallen - hoe ziet dat er uit? Hoe zou je willen dat het eruitziet? Wat als je oud, grijs etc. bent en je zit aan de tafel en je denkt terug aan deze dag en dagen, waar denk je dan aan? Verander je fysiologie - leer de deelnemer de Triad zelf toe te passen De kracht van woorden - interactief uitleg - noem een situatie waarin je het gevoel had gekwetst te zijn. Wat is er gezegd? Weet hoe je snel een positieve gemoedstoestand kan oproepen</p>	PPT 1. Schrift + Pennen + Flip	
10.30	Koffie Thee				

	DAG 1 9.00 - 21.15 UUR				
TIJD	INLEIDING	ONDERWERP	OMSCHRIJVING	MATERIAAL	
8.30	Inloop				
11.00	Mindset van een high-level leider	<ul style="list-style-type: none"> •Heeft een dienende houding •Is een visionair die niet bang is om vooruit te kijken •Kijkt uit naar obstakels (to be expected) •Is zich bewust van zijn eigen tekortkomingen •Durft zich kwetsbaar op te stellen •Heeft empathisch vermogen •Is in staat om zijn eigen emotie te resetten 	1. Interactief gaan we in op de mind-set van een high-level leider <ol style="list-style-type: none"> a. wat is een dienende houding b. wat is een visionair c. benoem de tekortkomingen d. durft zich kwetsbaar op te stellen, wat betekent dit e. heeft empathisch vermogen - verschil empathie en sympathie f. is in staat zijn eigen emotie te resetten 	PPT + Flip + stiften	
11.30	MODULE 1	INSPIREER JE TEAM OM EEN HIGH-LEVEL TEAM TE WORDEN	Trainer gaat in op: Wat is een high-level team en welke eigenschappen hebben ze Wat zijn de voordelen van een high-level team OPDRACHT: SLIDE 10	PPT + Flip + stiften	
12.30	LUNCH				
13.30	MODULE 2	<ul style="list-style-type: none"> • DRIE STAPPEN OM GEWELDIGE RESULTATEN TE BEREIKEN Krijg inzicht in hoe high-level teams functioneren op hoog niveau Waarom is het belangrijk dat er nu een ander soort team komt? Hoe ziet een team eruit dat constant geweldige resultaten levert? Wat is een high-level team - dieper betekenis High-level teams en de rol van de leider	Trainer gaat interactief a.h.v. de PPT dieper in op de onderwerpen Deelnemer gaat aan de slag met opdracht PPT slide 15 & 17	PPT Flip & stiften	
15.00	Tussendoor wordt er koffie en thee gebruikt. Er is geen stop in het programma.				
15.00	MODULE 3	DE TOEKOMST: VISUALISEER JOUW HIGH-LEVEL TEAM Van idee naar actie, voorbereidende opdracht Van idee naar actie, leer high-level skills Vertrouwen, Overtuigingen Creeer focus door het aangeven van grenzen Waarschuwing Team & Betrokkenheid	Trainer gaat interactief aan de slag met de deelnemers. OPDRACHT SLIDE 20 = HOT SEAT SLIDE 26 & 27 SLIDE 31 SLIDE 32 & 33 Worden s'avonds door het team gedaan SLIDE 35		
16.30	MODULE 4	High-level teams versus werkgroepen De uitdaging van een high-level team	Trainer gaat interactief in op de PPT SLIDE 38 Wordt s'avonds uitgewerkt		
17.30	Eten				

DAG 1 9.00 - 21.15 UUR					
TIJD	INLEIDING	ONDERWERP	OMSCHRIJVING	MATERIAAL	
8.30	Inloop				
18.30	De opdrachten worden 21.00 uur uitgewerkt	<ul style="list-style-type: none"> Op welke manier zou het stellen van grenzen jou meer vrijheid geven? Welke grenzen heb je nodig voor meer duidelijkheid en focus voor meer productiviteit? Hoe reageren mensen in jouw praktijk wanneer ze gevraagd wordt om meer verantwoording te nemen met de grenzen die er nu worden gesteld? (beleid en procedures) Hoe zouden mensen reageren wanneer ze duidelijke grenzen hebben gericht op doelen, de middelen hiervoor krijgen en de verantwoording krijgen om actie te ondernemen en resultaat te behalen? Waarom zouden ze op deze manier reageren? 	Teams gaan hier gezamenlijk aan werken	plak flips & stiften syllabus en schrift	
19.15	Opdracht	<p>Wat houdt jou specifiek tegen om het beste uit jouw werk te halen?</p> <p>Door welke organisatorische systemen en procedures word je tegengehouden?</p> <p>Hoe zou dit, zonder dat het te snel gaat veranderd kunnen worden?</p> <p>Welke andere grenzen heb jij nodig zodat je meer focus en vrijheid kan ervaren?</p>			
20.00	Opdracht	<p>Wat zijn de uitdagingen van een high-level team?</p> <p>Welke uitdagingen houden jouw team tegen om op hun best te zijn?</p> <p>Welke uitdagingen zal je tegenkomen wanneer je het team verder ontwikkelt?</p> <p>Maken jullie optimaal gebruik van de verschillen binnen je team? Onderbouw je antwoord.</p>			
21.00	Evaluatie & afsluiten				

Programma High-level Dentale Business dag - Dienend Visionair Leiderschap in jouw praktijk

DAG 2 9.00 - 17.00				
TIJD	INLEIDING	ONDERWERP	OMSCHRIJVING	MATERIAAL
8.30	Inloop			
9.00	WAT HEEFT DE NACHT GEBRACHT	Evaluatie dag 1 + avond. Energie & Stemming oefening	Controle over je eigen energie, ook al zit je er doorheen. Stemming idem dito. Deelnemers staan en doen een ademhaling oefening. Deelnemers lopen door de ruimte en trekken gekke bekken, doen fysiek iets gekks op de muziek. Er mag geluid gemaakt worden. Eigen ervaring: Ik zet keihard mijn muziek aan in de auto.	PPT Flip & stiften
9.30	MODULE 4 (laatste gedeelte)	Vier vragen die een high-level team zou moeten stellen	Trainer gaat in op de 4 vragen PPT opdracht slide 45	PPT Flip & stiften
11.00	MODULE 5	Sta open voor verandering en hou niet tegen 5 redenen voor frustratie Focus op de voordelen Op weg naar een high-level team - stap 2 Meten is weten is resultaat in de praktijk: van proces naar uitvoering Meer vrijheid door het verruimen van grenzen Hoe belangrijk zijn teamdoelen Het team heeft <i>geen invloed</i> op het beleid op organisatorisch niveau	Trainer gaat in op de frustraties. SLIDE 60 VAN PROCES NAAR UITVOERING Deelnemers maken opdracht SLIDE 65	PPT Flip & stiften
12.30	LUNCH			PPT Flip & stiften
13.30	MODULE 6	De kracht van teambeslissingen Ontwikkel de talenten van de medewerkers Effectieve processen zorgen voor minder obstakels Vier stappen om een conflict op te lossen Het functioneren van een team Succesvol probleem oplossen en het vormen van besluitvorming Ontmoediging en verandering	Trainer gaat in op de onderwerpen van de kracht van teambeslissingen. Deelnemers maken opdracht: SLIDE 70 & 71	PPT Flip & stiften
15.00	Tussendoor wordt er koffie en thee gebruikt. Er is geen stop in het programma.			
15.00	MODULE 7	Maak onuitgesproken zaken bespreekbaar en geef de juiste informatie Nieuwe mensen uit het team, help ze Het delen van informatie voor het bereiken van een volgend niveau Implementeer een visie, waarden en overtuigingen voor het bereiken van een succesvol team Een high-level team op niveau te laten blijven functioneren Kijk naar nieuwe mogelijkheden en verhoog de standaard De toekomst van een high-level team	Slide 76 & 84 worden uitgewerkt Slide 77 Ontwikkel een on-boarding proces - definieer de stappen Slide 82 Neem 1 project en werk deze uit. Definieer de stappen en beschrijf het resultaat. Waarom moet dit project en wat levert dit de jullie, de organisatie op als het volbracht is en hoe wordt vindt de follow-up plaats	PPT Flip & stiften
17.00	Evaluatie dag en afsluiten			Certificaten + opnames film
17.30	Einde			